

Тест Патрика Ленсиони: пять пороков команды

Пятнадцать утверждений о том, как на самом деле работает ваша команда. Ответы складываются в пять сумм — и видно, какой из пороков мешает команде сильнее всего и с чего начинать.

15 утверждений

5 пороков команды

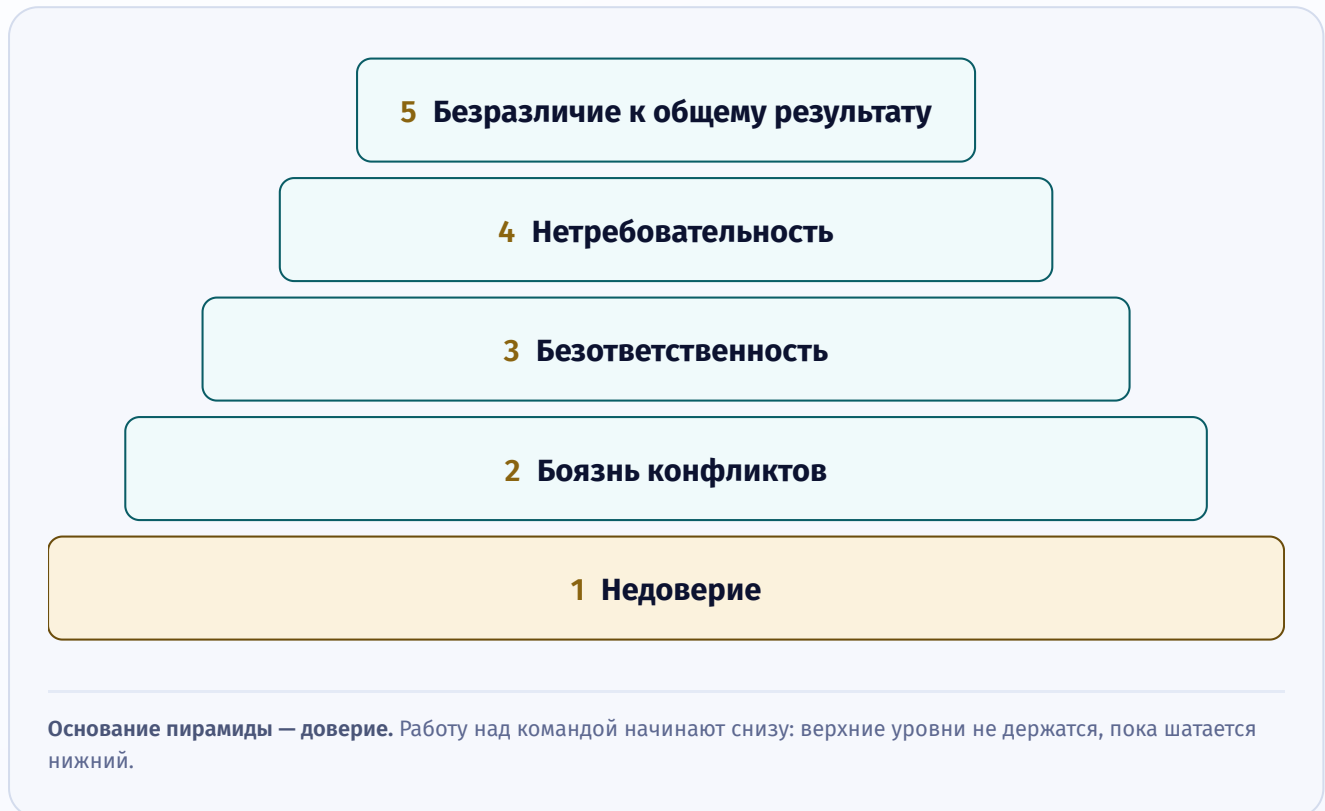
3 ступени шкалы

45 баллов максимум

Для **руководителей** и **участников команды**: каждый заполняет анкету сам, откровенно и быстро, а потом суммы сравнивают и обсуждают вместе.

Пять пороков команды

По модели Патрика Ленсиони пороки выстроены пирамидой: **каждый следующий вырастает из предыдущего**. Без доверия нет открытого спора, без спора — настоящего согласия с решением, без согласия — требовательности друг к другу, а без неё команда теряет общий результат.



Порок и его противоположность

	Порок	Добродетель — как выглядит здоровая команда
1	Недоверие	Доверие друг другу
2	Боязнь конфликтов	Открытое обсуждение вопросов и проблем
3	Безответственность	Каждый заинтересован в принимаемых решениях и планах
4	Нетребовательность	Все отвечают за выполнение или невыполнение этих решений и планов
5	Безразличие к общему результату	Нацеленность на достижение общей цели

Оцените свою команду

По трёхбалльной шкале оцените, насколько каждое утверждение подходит вашей команде: **3** — всегда, **2** — иногда, **1** — редко. Отвечайте откровенно и быстро, обведите один кружок в строке.

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО (полностью)

ДОЛЖНОСТЬ

ТЕКУЩИЙ ПРОЕКТ (-Ы)

ДАТА ТЕСТА

Утверждение	3	2	1
1 Члены нашей команды горячо и открыто обсуждают любые вопросы и проблемы.	☐	☐	☐
2 Члены нашей команды открыто критикуют друг друга за недостатки и непродуктивное поведение.	☐	☐	☐
3 Члены нашей команды знают, над чем работают их коллеги и какой вклад они вносят в достижение общей цели команды.	☐	☐	☐
4 Члены нашей команды искренне и сразу же приносят извинения, если им случается задеть кого-то из коллег или непреднамеренно нанести ущерб командной работе.	☐	☐	☐
5 Члены нашей команды готовы пожертвовать чем-то (премией, славой, штатной единицей) ради блага всей команды.	☐	☐	☐
6 Члены нашей команды открыто признают свои слабости и ошибки.	☐	☐	☐
7 Совещания нашей команды очень интересны, на них никогда не бывает скучно.	☐	☐	☐
8 Члены нашей команды после рабочей встречи уверены в том, что их коллеги полностью поддерживают принятые решения и будут их выполнять, даже если сначала не были согласны с ними.	☐	☐	☐
9 Атмосфера в нашей команде в значительной степени зависит от успеха в достижении целей.	☐	☐	☐
10 На совещаниях нашей команды непременно рассматриваются самые важные и самые трудные вопросы; по ним обязательно принимаются конкретные решения.	☐	☐	☐
11 Члены нашей команды делают всё, чтобы не подвести своих коллег.	☐	☐	☐
12 Члены нашей команды знают всё друг о друге и спокойно обсуждают нерабочие вопросы.	☐	☐	☐
13 Члены нашей команды заканчивают обсуждение всех вопросов чёткими и ясными резолюциями (оформленным конкретным решением).	☐	☐	☐
14 Члены нашей команды контролируют выполнение планов и качество работы друг друга.	☐	☐	☐
15 Члены нашей команды не хвастаются своими достижениями, но с удовольствием признают успехи коллег.	☐	☐	☐

Ключ и расшифровка

Перенесите баллы из анкеты: у каждого порока — три утверждения. Сложите их и получите сумму от 3 до 9. **Чем ниже сумма, тем сильнее порок.**

Порок	Утверждения	Баллы	Сумма
1 · Недоверие	4, 6, 12	_____ + _____ + _____	_____
2 · Боязнь конфликтов	1, 7, 10	_____ + _____ + _____	_____
3 · Безответственность	3, 8, 13	_____ + _____ + _____	_____
4 · Нетребовательность	2, 11, 14	_____ + _____ + _____	_____
5 · Безразличие к общему результату	5, 9, 15	_____ + _____ + _____	_____

Что означает сумма

8–9 баллов

всё в порядке

Этот порок, скорее всего, **не проблема** для вашей команды.

6–7 баллов

есть риск

Порок **может стать проблемой** — стоит обсудить его с командой.

3–5 баллов

нужна работа

Порок, вероятно, **требует внимания** — с него и стоит начинать.



С ЧЕГО НАЧИНАТЬ

Если низких сумм несколько, начинайте с **нижней ступени пирамиды**: без доверия остальное не держится. Расхождения между участниками говорят о команде не меньше, чем сами баллы.

Утверждения, ключ и границы сумм — по книге Патрика Ленсиони «Пять пороков команды».

Сильная команда **начинается с доверия**

Аналитик работает на стыке бизнеса и разработки и каждый день видит, как команда договаривается или не договаривается. На курсах DARS отдельно учат вести встречи, разбирать возражения и доводить обсуждение до решения.

🎯 Бесплатная консультация

- Разберём, какие навыки работы в команде нужны аналитику
- Построим кратчайший путь именно для вас
- Ответим на вопросы про профессию и курс
- Без давления — если не подходит, скажем прямо

ТЕЛЕФОН

+7 701 512 69 87

WHATSAPP

+7 707 328 76 17

TELEGRAM

@dars_qz

САЙТ

dars.kz