

Индивидуальный план развития

Не таблица «для галочки», а рабочий инструмент на квартал: как поставить цель, которую можно проверить, пять каналов развития, заполненный пример и пустая форма.

Материал курсов **IT-бизнес-анализ** и **Системный анализ**

3 цели на квартал

5 каналов развития

6 правил постановки

30 минут на заполнение

Для **новичков**, которым сказали «составь ИПР» и не объяснили как, и для тех, у кого прошлый план так и остался пустым.

Содержание

01	Приоритеты развития Hard и soft skills: что выбрать на квартал	стр. 3
02	Пять каналов развития Что реально работает, а что только выглядит так	стр. 4
03	Как сформулировать цель Шесть пар «намерение — цель» и шесть правил	стр. 5
04	Заполненный пример Как выглядит план, который выполняют	стр. 6
05	Пустая форма и разбор квартала Форма на квартал и шесть вопросов в конце	стр. 7

Приоритеты развития

Сначала решите, **что** развивать, потом — **как**. Ниже — пример приоритетов начинающего IT-бизнес-аналитика: шесть hard skills и семь soft skills. Отметьте **не больше трёх** на ближайший квартал.

HARD SKILLS — ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

- ☐ Составление бэклога и декомпозиция задач
- ☐ Описание юзкейсов и атрибутов
- ☐ Моделирование данных
- ☐ Моделирование процессов
- ☐ Прототипирование интерфейсов для компьютеров, планшетов и смартфонов
- ☐ Документирование

SOFT SKILLS — УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

- ☐ Умение чётко формулировать вопросы
- ☐ Коммуникации
- ☐ Умение работать в команде
- ☐ Умение презентовать, демонстрировать
- ☐ Концентрация
- ☐ Тайм-менеджмент
- ☐ Самостоятельность



ОТКУДА БРАТЬ ПРИОРИТЕТЫ

Надёжнее всего — из **матрицы компетенций**: три навыка с оценкой 0 или 1, которые чаще всего встречаются в вакансиях, куда вы метите. Матрица лежит в том же разделе полезных материалов.

Пять каналов развития

Навык почти не растёт от чтения и почти целиком растёт от работы. Каналы ниже перечислены **по убыванию отдачи**: первый даёт больше, чем три последних вместе.

1

Развитие на рабочем месте

основной канал

Взять задачу, которую раньше не делали. Навык появляется там, где за него отвечаешь.

Попросите у руководителя задачу на вырост — это обычная просьба, а не одолжение.

2

Обучение на опыте других

второй по силе

Ревью ваших артефактов у сильного коллеги, разбор чужих спецификаций, парная работа. **Один разбор с обратной связью стоит трёх прочитанных статей.**

3

Курсы и тренинги

дают систему

Снимают белые пятна, но **сами по себе навык не создают**. Работают в связке с первыми двумя: изучил — применил на задаче — показал на ревью.

4

Литература и документация

БАВОК, спецификации BPMN и UML, статьи. Читать **под конкретную задачу**: прочитанное без применения выветривается за две недели.

5

Нетворкинг

длинные эффекты

Сообщества, митапы, знакомые в других компаниях. Даёт то, чего нет в книгах: **как устроена работа за пределами вашей компании**, и вакансии по знакомству.

6

Что не работает

честно

Курс без практики. Цель «подтянуть аналитику». План на год без промежуточных дат. Двенадцать целей сразу. **Всё это выглядит как развитие, но им не является.**

Как сформулировать цель

Главная причина, по которой планы не выполняются, — цель нельзя проверить. «Подтянуть моделирование» нельзя ни сделать, ни не сделать.

НАМЕРЕНИЕ

- Подтянуть моделирование данных
- Стать увереннее на встречах
- Изучить SQL
- Прокачать английский
- Разобраться с интеграциями
- Больше практики

ЦЕЛЬ

- К 30 ноября построить ERD модуля отчётности и **защитить на ревью**
- До конца квартала **провести три встречи как модератор**, собрать отзыв
- К 15 октября написать **десять запросов с соединениями** и разобрать с наставником
- К декабрю **прочитать ТЗ на английском** без словаря и законспектировать
- В этом спринте **описать требования к двум эндпоинтам** и согласовать
- **Собрать четыре артефакта: BPMN, ERD, UML, SRS** — по одному в месяц

Шесть правил, без которых план не работает

- ☐ Не больше **трёх целей на квартал**. Четвёртая гарантированно не будет сделана
- ☐ У каждой цели есть **дата** и **доказательство** — иначе это намерение, а не цель
- ☐ Доказательство — то, что можно показать: схема, документ, протокол, запрос, отзыв
- ☐ Хотя бы одна цель закрывается **на рабочем месте**, а не курсом
- ☐ Цель формулируется глаголом совершенного вида: «построить», «защитить», «провести»
- ☐ План пересматривается **раз в квартал**, а не раз в год

Заполненный пример

Три цели на квартал, у каждой — два действия по разным каналам. Обратите внимание: у каждой строки есть дата и **предъявляемое доказательство**.

Цель	Канал	Действие	Срок	Доказательство
Моделирование данных	Рабочее место	Построить ERD для модуля отчётности, защитить у ведущего аналитика	30 ноя	Схема в репозитории
	Опыт других	Разобрать две чужие модели, выписать различия в подходе	10 ноя	Заметка на страницу
Модерация встреч	Рабочее место	Провести три встречи как модератор, вести протокол	до 20 дек	Три протокола, отзыв
	Литература	Прочитать раздел BABOK про выявление требований	5 ноя	Конспект в вики
SQL	Курсы	Пройти модуль SQL, выполнить все задания	15 окт	Сертификат модуля
	Рабочее место	Самостоятельно собрать выгрузку для отдела продаж	25 окт	Запрос в задаче



ПРИМЕР ВЫМЫШЛЕН

План составлен для этого материала на вымышленном сотруднике. Это **учебный образец, а не чей-то реальный план**: ваши цели, сроки и доказательства будут своими.

Пустая форма и разбор квартала

Распечатайте и заполните от руки: у каждой цели — два действия по разным каналам, срок и доказательство, которое можно показать.

Цель	Канал	Действие	Срок	Доказательство
1.				
2.				
3.				

Разбор в конце квартала → шесть вопросов

- ☐ Что из запланированного сделано, что нет — **без объяснений, просто факт**
- ☐ По каждой невыполненной цели: не хватило времени, не было задачи или цель была не та
- ☐ Какой навык вырос заметнее всего и за счёт какого канала
- ☐ Что из сделанного **попало в портфолио**
- ☐ Какие три цели на следующий квартал — с датами и доказательствами
- ☐ Нужна ли помощь руководителя: задача на вырост, доступ, наставник

План работает, **когда его видит второй человек**

Покажите план руководителю или наставнику — так у целей появляются задачи на рабочем месте, а у вас обязательство перед кем-то кроме себя. На курсах DARS план развития разбирают лично и сверяют с матрицей компетенций.

🎯 Бесплатная консультация

- Разберём ваш план и уберём из него лишнее
- Построим кратчайший путь именно для вас
- Ответим на вопросы про профессию и курс
- Без давления — если не подходит, скажем прямо

ТЕЛЕФОН

+7 701 512 69 87

WHATSAPP

+7 707 328 76 17

TELEGRAM

@dars_qz

САЙТ

dars.kz