

Матрица компетенций аналитика

Двадцать навыков IT-бизнес-аналитика и системного аналитика:
двенадцать hard skills и **восемь soft skills**. Обведите оценку от 0 до 3
у каждого навыка, сложите баллы по группам — и увидите свой
профиль, ориентир по уровню и три главных пробела.

Материал курсов **IT-бизнес-анализ** и **Системный анализ**

12 hard skills

8 soft skills

4 степени оценки

60 баллов максимум

Для **новичков**, которые не понимают, чего им не хватает до первого оффера, и для
практиков, которые готовятся к пересмотру грейда.

Содержание

01	Как пользоваться и шкала оценки Четыре шага и что означает каждый балл	стр. 3
02	Hard skills Двенадцать профессиональных навыков — то, что становится портфолио	стр. 4
03	Soft skills Восемь универсальных компетенций — то, за что ценят в команде	стр. 5
04	Итог, уровни и что дальше Суммы по группам, Junior, Middle, Senior и работа с пробелами	стр. 6

Как пользоваться и шкала оценки

Матрица занимает пятнадцать минут и отвечает на один вопрос: **что именно мешает вам перейти на следующий уровень**. Не «мало опыта», а конкретные строки.

1

Оцените честно

15 минут

Пройдите все двадцать строк и поставьте от 0 до 3.
Завышенная оценка вредит только вам: матрица нужна, чтобы найти пробелы, а не чтобы кому-то понравиться.

2

Посчитайте сумму

максимум 60

Сложите баллы по группам и все вместе. Сравните с диапазонами уровней на странице 6 — это **ориентир, а не приговор**: рынок смотрит и на отрасль, и на масштаб задач.

3

Найдите три провала

где стоит 0 или 1

Выпишите три навыка с самой низкой оценкой, которые **чаще всего встречаются в вакансиях**, куда вы метите. Это и есть план на ближайший квартал.

4

Перенесите в план

следующий шаг

Три пробела превращаются в три цели с датами — для этого есть отдельный шаблон, «Индивидуальный план развития». Матрица без плана остаётся **красивой картинкой**.

Что означает каждый балл

Балл	Уровень	Как понять, что это ваш случай
0	Не владею	Не сталкивался или не понимаю, о чём речь
1	Знаю в теории	Могу объяснить, что это, но сам не делал
2	Делаю с поддержкой	Делаю, но результат проверяет кто-то опытнее
3	Делаю сам	Делаю самостоятельно, отвечаю за результат и могу научить

Hard skills

То, что превращается в портфолио и что проверяют на техническом собеседовании.

Обведите один кружок в строке — шкала на предыдущей странице.

Навык и что в него входит	0	1	2	3
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ · 12				
1 Выявление требований Интервью, анкеты, наблюдение, анализ документов	☐	☐	☐	☐
2 Документирование требований SRS, спецификации, критерии приёмки	☐	☐	☐	☐
3 Use Case и сценарии Основной ход, альтернативы, исключения	☐	☐	☐	☐
4 Моделирование данных ERD, нормальные формы, справочники	☐	☐	☐	☐
5 Моделирование процессов BPMN 2.0, «как есть» и «как должно быть»	☐	☐	☐	☐
6 UML Классы, последовательности, состояния, деятельность	☐	☐	☐	☐
7 Прототипирование интерфейсов Каркасы экранов, состояния, поведение	☐	☐	☐	☐
8 API и интеграции REST, SOAP, форматы обмена, требования к эндпоинтам	☐	☐	☐	☐
9 SQL и работа с данными Выборки, соединения, агрегаты, проверка гипотез	☐	☐	☐	☐
10 Бэклог и декомпозиция User Story, дробление, оценка, приоритизация	☐	☐	☐	☐
11 Тестирование и приёмка Тест-кейсы по критериям, приёмка результата	☐	☐	☐	☐
12 AI в работе аналитика Черновики, проверка требований, разбор интервью	☐	☐	☐	☐
Сумма hard skills · из 36 _____				



ЗАПОЛНЯЙТЕ КАРАНДАШОМ

Матрицу стоит **перепройти через три месяца**. Карандашную оценку легко стереть, а сравнение двух заходов показывает настоящий прогресс.

Soft skills

Их не покажешь в портфолио, но именно из-за них чаще всего не проходят финальное собеседование. **Оценивайте по последним трём месяцам, а не по намерениям.**

Навык и что за ним стоит		0	1	2	3
УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ · 8					
13	Интервью с заказчиком Вытащить настоящую потребность, а не пересказ пожеланий	☐	☐	☐	☐
14	Модерация встреч Довести обсуждение до решения в отведённое время	☐	☐	☐	☐
15	Защита решений Аргументировать выбор перед бизнесом и командой	☐	☐	☐	☐
16	Работа с возражениями Разобрать несогласие, а не продать своё	☐	☐	☐	☐
17	Письменная коммуникация Написать так, чтобы поняли без уточняющих вопросов	☐	☐	☐	☐
18	Работа в команде Договариваться с разработкой, тестированием, дизайном	☐	☐	☐	☐
19	Самостоятельность Двигать задачу вперёд без внешнего пинка	☐	☐	☐	☐
20	Многозадачность Вести несколько задач, не теряя ни одну	☐	☐	☐	☐
Сумма soft skills · из 24					

Как читать результат

- ☐ Строки с оценкой **3** — ваши сильные стороны. Именно про них говорят на собеседовании
- ☐ Строки с оценкой **2** — зона ближайшего роста. Дешевле всего добрать именно их
- ☐ Строки с оценкой **0–1** — пробелы. Закрывать **не все сразу**, а два-три за квартал
- ☐ Провал в hard-навыке закрывается практикой и артефактом в портфолио
- ☐ Провал в soft-навыке закрывается только количеством повторений на живых людях
- ☐ Перепройдите матрицу **через три месяца** и сравните — так виден настоящий прогресс

Итог, уровни и что дальше

Перенесите суммы групп и сложите. **Грейд назначает рынок**, а не таблица: в одной компании ваши 42 балла будут мидлом, в другой — сильным джуном.

HARD SKILLS

из 36

SOFT SKILLS

из 24

ВСЕГО

из 60

Junior

0–1 год · сумма до 35

- Работает по поставленной задаче, результат проверяют
- Владеет одной-двумя нотациями уверенно
- Пишет требования, которые дорабатывают на ревью
- Задаёт много вопросов — и это правильно

Middle

1–3 года · сумма 36–50

- Ведёт задачу от потребности до приёмки сам
- Владеет всеми базовыми нотациями
- Требования уходят в разработку без переделок
- Сам находит пробелы и противоречия

Senior

3+ года · сумма 51–60

- Отвечает за направление, а не за задачу
- Проектирует решение вместе с архитектором
- Спорит с бизнесом по существу и выигрывает спор
- Растит младших: ревью, наставничество, стандарты



ДИАПАЗОНЫ — ОРИЕНТИР, А НЕ НОРМАТИВ

Границы 35 и 50 баллов выбраны для этого материала как рабочий ориентир. Они **не являются отраслевым стандартом** и не заменяют требования конкретной вакансии. Сверяйтесь с описаниями вакансий, куда вы метите.



СЛЕДУЮЩИЙ ШАГ → ПРЕВРАТИТЬ ПРОБЕЛЫ В ПЛАН

Выпишите три навыка с самой низкой оценкой и перенесите их в шаблон **«Индивидуальный план развития»** — он лежит в том же разделе полезных материалов. Матрица показывает, где вы стоите; план заставляет двигаться.

Пробелы закрываются **практикой**, а не **чтением**

Навык считается освоенным, когда после него остаётся артефакт, который не стыдно показать. На курсах DARS каждый модуль заканчивается именно таким артефактом — и все они складываются в портфолио.

🎯 Бесплатная консультация

- Разберём вашу матрицу и найдём три главных пробела
- Построим кратчайший путь именно для вас
- Ответим на вопросы про профессию и курс
- Без давления — если не подходит, скажем прямо

ТЕЛЕФОН

+7 701 512 69 87

WHATSAPP

+7 707 328 76 17

TELEGRAM

@dars_qz

САЙТ

dars.kz